

HELLA

Mensenrechtenbeleid

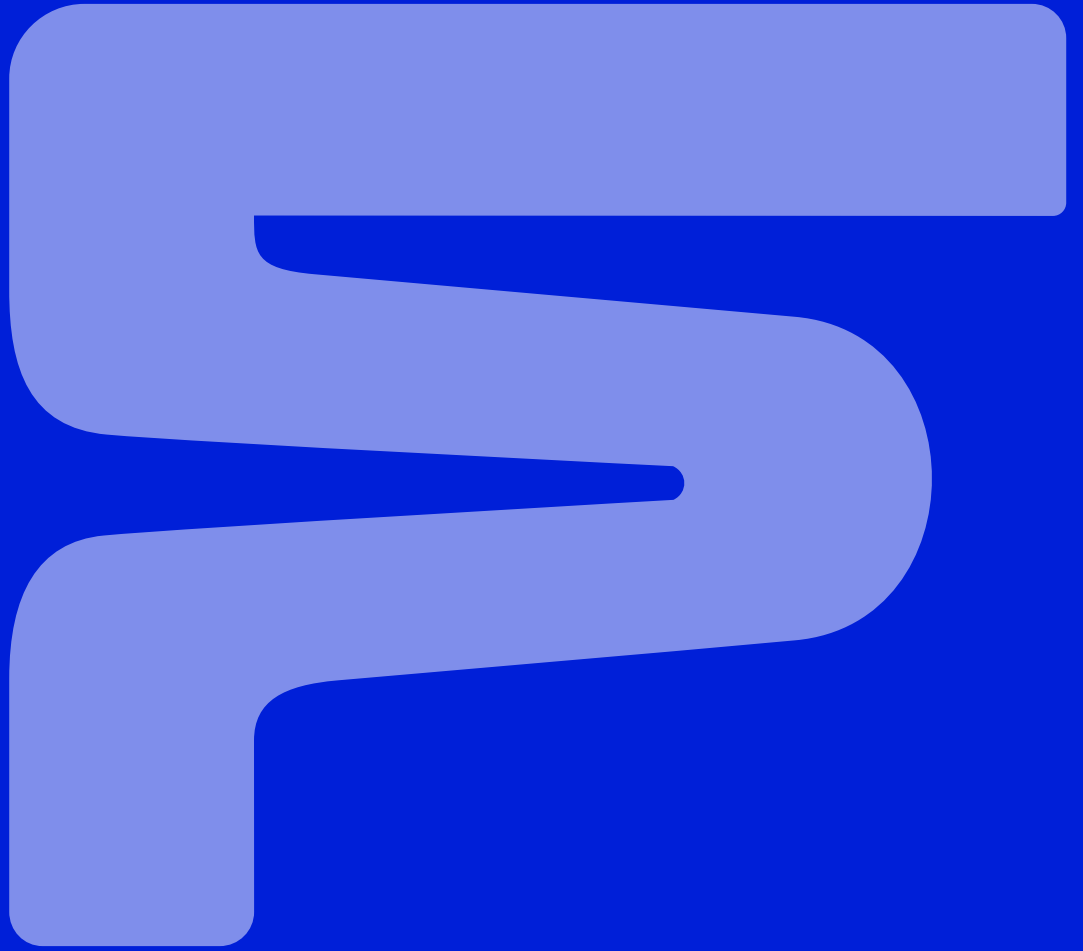


FORVIA



Inhoudsopgave

Voorwoord van de Raad van Bestuur	4
1. Inleiding	7
2. Respect voor mensenrechten en milieuverplichtingen	9
Mensenrechten in verband met arbeidsomstandigheden	9
Mensenrechten en het milieu	10
3. HELLA Due Diligence-aanpak Mensenrechten	12
Binnen HELLA	12
Binnen de toeleveringsketen van HELLA	12
4. Klachtenprocedure	13
5. Uitvoering van het HELLA Mensenrechtenbeleid	14
Binnen HELLA	14
Binnen de toeleveringsketen van HELLA	14
6. Slotbepalingen en beoordeling	13
Bestuur	15
Documentatie en rapportage	15
Neem contact op met	15
Herziening van dit beleid	15



Voorwoord

Beste collega's, zakenpartners en leveranciers,

HELLA draagt succesvol bij aan het vormgeven van de mobiliteit van de toekomst. Duurzaam en verantwoord handelen heeft al tientallen jaren een hoge prioriteit. Als internationaal bedrijf hebben de bedrijfsactiviteiten van HELLA een wereldwijde impact op mens en milieu. Het bedrijf heeft dus een verantwoordelijkheid die verder gaat dan de eigen locatiepoorten. HELLA handelt daarom holistisch: naast milieu- en klimaatbescherming omvat duurzaamheid ook sociale kwesties zoals respect voor mensenrechten, gezondheid en veiligheid op het werk en verantwoord ondernemingsbestuur. Op deze manier wil HELLA bijdragen aan een duurzamere, milieuvriendelijkere en sociaal verantwoorde wereld.

Mensenrechten zijn universeel, ze behoren toe aan elke persoon ter wereld en ze zijn van toepassing ongeacht de afkomst, het geloof of de manier waarop iemand leeft. Omdat HELLA wereldwijd opereert en wereldwijde toeleveringsketens heeft, willen we ervoor zorgen dat er overal waar we actief zijn rekening wordt gehouden met de mensenrechten. HELLA zet zich in om internationaal erkende mensenrechten te respecteren. We streven ernaar een organisatiecultuur te ontwikkelen die deze rechten ondersteunt en mensenrechtenschendingen binnen ons eigen werkgebied en binnen onze toeleveringsketens vermijdt. Daarom wordt van onze zakenpartners en leveranciers verwacht dat ze de internationaal erkende mensenrechten respecteren en deze principes ook in hun toeleveringsketens verspreiden.

Onze inzet om de internationaal erkende mensenrechten te ondersteunen is gebaseerd op de principes die zijn opgenomen in de volgende internationale normen: International Bill of

Human Rights (Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten en Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten), de Fundamentele Conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (zoals vermeld in de ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up (1998), UN Guiding Principles on Business and Human Rights (2011) and OECD Guidelines for Multinational Enterprises (2011).

Om schendingen van mensenrechten en het milieu in onze activiteiten te voorkomen, hebben we een due diligence-aanpak voor mensenrechten en milieu ontwikkeld, waarmee risicoanalyses worden uitgevoerd, maatregelen worden geïmplementeerd en processen worden aangepast aan de principes in dit beleid.

We willen graag van deze gelegenheid gebruik maken om u bij voorbaat te bedanken voor uw steun en we geloven sterk in het dagelijks naleven en implementeren van mensenrechten en milieubescherming in alle activiteiten.

Lippstadt, Januari 2024

Namens de Raad van Bestuur van HELLA GmbH & Co. KGaA
Bernard Schäferbarthold, CEO





"HELLA heeft de verantwoordelijkheid om de mensenrechten te respecteren. Wij geloven dat internationaal zakendoen alleen kan floreren als mensenrechten worden beschermd en gerespecteerd. We willen bijdragen aan een sociale, eerlijke en milieuvriendelijke wereld. Ons mensenrechtenbeleid is een hoeksteen in deze inspanningen."

Bernard Schäferbarthold

CEO, HELLA

1. Inleiding

HELLA is een beursgenoteerde, internationaal gepositioneerde toeleverancier voor de auto-industrie en een bedrijf van de Groep FORVIA. Met meer dan 150.000 werknemers op meer dan 300 locaties vormen ze de zevende grootste autoleverancier ter wereld. Binnen de FORVIA groep staat HELLA voor hoogwaardige verlichtingstechnologie en auto-elektronica. Tegelijkertijd biedt het bedrijf een brede service- en productportfolio voor de reserveonderdelen- en werkplaatsbranche en voor fabrikanten van speciale voertuigen met de divisie Lifecycle Solutions. Onze bedrijfscultuur is geworteld in zeven basiswaarden: ondernemersgeest, teamwerk, duurzaamheid, prestatiegerichtheid, innovatie, integriteit en voorbeeldig gedrag van alle betrokken partijen. Deze waarden geven vorm aan ons streven om in alle dagelijkse activiteiten te voldoen aan de verwachtingen van onze klanten, leveranciers, zakenpartners en aandeelhouders en deze zelfs te overtreffen.

Bij HELLA is verantwoordelijkheid voor mensen geen concept dat alleen intern wordt bekeken, maar een prioriteit die zich uitstrekt over de hele waardeketen. Tegen deze achtergrond streeft HELLA er onder andere naar om samen te werken met leveranciers die de mensenrechten respecteren.

Dit beleid beschrijft de aspecten met betrekking tot mensenrechten en milieu die HELLA verwacht van haar medewerkers, zakelijke partners en leveranciers. Het beschrijft de zorgvuldige aanpak op het gebied van mensenrechten en milieu binnen ons bedrijf en in onze toeleveringsketen: hoe we de risico's beoordelen, welke maatregelen we nemen om schendingen van mensenrechten te voorkomen, plannen voor herstelmaatregelen, een klachtenprocedure waar werknemers en belanghebbenden schendingen van mensenrechten en milieu anoniem kunnen melden en hoe we dit proces documenteren.

HELLA zet zich in voor het respecteren van de mensenrechten. Het mensenrechtenbeleid van HELLA is gebaseerd op de volgende internationale normen:

- Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens bestaande uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (1948), het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten (1966) en het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten (1966)
- De fundamentele IAO-verdragen zoals vermeld in de IAO-verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk en de follow-up daarvan (1998)
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (2011)
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen (2011)

Dit Mensenrechtenbeleid geldt voor alle HELLA medewerkers, zakelijke partners en leveranciers en is een aanvulling op andere HELLA beleidslijnen en richtlijnen die verwijzen naar mensenrechten en het milieu, zoals, maar niet beperkt tot: HELLA Gedragscode en de HELLA Gedragscode voor leveranciers en dienstverleners; desalniettemin hebben de verwachtingen van HELLA op het gebied van mensenrechten en milieu, zoals vermeld in het HELLA Beleid voor mensenrechten, voorrang in het geval van tegenstrijdige bepalingen tussen deze beleidsregels en richtlijnen.



2. Respect voor mensenrechten en milieu

HELLA zet zich in om internationaal erkende mensenrechten te respecteren en het milieu te beschermen. Het bedrijf verwacht van zijn zakenpartners en leveranciers dat zij op dezelfde manier handelen.

Mensenrechten met betrekking tot arbeid

2.1 Geen kinderarbeid

HELLA verwerpt alle vormen van kinderarbeid, inclusief de ergste vormen van kinderarbeid (bijv. illegale activiteiten of werk dat de gezondheid, veiligheid of moraal van kinderen kan schaden). De kindertijd, waardigheid, gezondheid, veiligheid en opvoeding van kinderen moeten worden gerespecteerd en beschermd.

De minimumleeftijd waarop jongeren mogen werken en hun gezondheid, veiligheid en zeden in een arbeidsrelatie moeten voldoen aan de bepalingen van de kernverdragen van de IAO¹.

2.2 Geen dwangarbeid en vrije keuze van werk

HELLA verwerpt alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid, moderne slavernij en mensenhandel en maakt geen gebruik van enige vorm van gedwongen of verplichte arbeid in haar activiteiten. Alle praktijken moeten in overeenstemming zijn met de kernverdragen van de IAO².

Gedwongen of verplichte arbeid betekent elk werk of dienst die van een persoon wordt verkregen onder dreiging van een straf en die de persoon niet vrijwillig heeft aangeboden. Gedwongen of verplichte arbeid kan onder andere bestaan uit slavernij, het in bezit hebben van originele identiteitsdocumenten, bewegingsbeperkingen, schuldsavernij of andere vormen van dwang.

¹ILO C138 - Verdrag betreffende de minimumleeftijd (1973) en ILO C182 - Verdrag betreffende de ergste vormen van kinderarbeid (1999)
²IAO C29 - Verdrag betreffende dwangarbeid (1930), IAO C105 - Verdrag betreffende de afschaffing van dwangarbeid (1957) en Protocol van 2014 bij het Verdrag betreffende dwangarbeid (1930)

2.3 Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen

HELLA erkent het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, in overeenstemming met de lokale wetgeving³.

Werknemers hebben het recht vakbonden of vertegenwoordigende organen op te richten en zich daarbij aan te sluiten, hun eigen vertegenwoordigers te kiezen en hun activiteiten te organiseren. HELLA blijft neutraal tijdens deze activiteiten. De werknemers of hun vertegenwoordigers zullen niet onderworpen worden aan enige vorm van discriminatie op basis van hun lidmaatschap van een vakbond.

In landen waar deze rechten beperkt zijn door de lokale wetgeving, wordt rekening gehouden met lokale oplossingen om een open dialoog met de werknemers te houden.

2.4 Non-discriminatie en gelijke kansen

HELLA verwerpt alle vormen van discriminatie op grond van leeftijd, ras, huidskleur, geslacht, taal, religie, politieke of filosofische ideeën, nationale of sociale afkomst, eigendom, geboorte, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit, burgerlijke staat, zwangerschap, ouderschap, gezondheid of handicap, vakbondsactiviteit of elke andere status die wettelijk beschermd is. Het bedrijf zet zich in voor gelijke behandeling en gelijke kansen⁴, evenals voor het principe van gelijke beloning voor werk van gelijke waarde ongeacht geslacht⁵. Werknemers worden uitsluitend op basis van hun kwalificaties en vaardigheden aangeworven, in dienst genomen, beloond of bevorderd.

Bij HELLA worden werknemers op een menselijke, waardige en respectvolle manier behandeld. HELLA waardeert diversiteit en moedigt een inclusieve werkomgeving aan. Het bedrijf verwerpt ten zeerste elk gedrag dat een beledigende, vijandige

³ILO C87 - Verdrag betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en de bescherming van het vakverenigingsrecht (1948) en ILO C98 - Verdrag betreffende het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen (1949)
⁴ILO C111 - Discriminatieverdrag (arbeid en beroep) (1958)
⁵ILO C100 - Verdrag Gelijke Beloning (1951)

of intimiderende werkomgeving creëert, evenals alle vormen van intimidatie, inclusief seksuele intimidatie en geestelijke of lichamelijke mishandeling.

2.5 Lonen en voordelen

HELLA verplicht zich om zijn werknemers een passend loon te betalen dat ten minste gelijk is aan het minimumloon zoals vastgelegd in de lokale wetgeving of bepaald in overeenstemming met de voorschriften van de plaats van tewerkstelling, zodat een fatsoenlijk bestaan voor de werknemer kan worden gewaarborgd. Er wordt rekening gehouden met de lokale kosten van levensonderhoud en de lokale sociale uitkeringen.

2.6 Werktijden

Bij HELLA moeten de werktijden in overeenstemming zijn met de plaatselijke wetgeving. HELLA hecht waarde aan de gezondheid en veiligheid van alle medewerkers en houdt zich daarom aan de lokale wetgeving met betrekking tot pauzes, rusttijden en vrije tijd.

HELLA ondersteunt de balans tussen werk en privé. De verschillende HELLA-vestigingen ontwikkelen passende lokale maatregelen om werknemers verder te ondersteunen.

2.7 Onderwijs en opleiding

HELLA neemt de ontwikkeling en bijscholing van haar medewerkers serieus. HELLA biedt opleidings- en trainingsprogramma's aan zodat werknemers hun vaardigheden kunnen ontwikkelen, hun prestaties op peil kunnen houden en hun inzetbaarheid op de lange termijn op een hoog peil kunnen houden. Het potentieel van werknemers wordt ontwikkeld via verschillende trainingsprogramma's. HELLA richt zich op technische training en persoonlijke ontwikkeling op wereldwijde schaal. Toegang tot bijscholing en training is gebaseerd op het principe van gelijke kansen voor alle werknemers.

2.8 Het recht op gezondheid en veiligheid

Als werkgever zorgt HELLA ervoor dat alle wettelijke en sociale voorschriften worden nageleefd. Het beschermt en respecteert de mensenrechten op gezondheid en leven. De gezondheids- en veiligheidsnormen van HELLA zijn gericht op een cultuur van preventie. Met het bedrijfsmanagementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk op basis van internationale normen wil HELLA ongevallen op alle werkplekken over de hele wereld voorkomen.

HELLA eist dat alle medewerkers zich te allen tijde houden aan strikte en duidelijke veiligheidsregels. Het bedrijf traint werknemers voortdurend in overeenstemming met hun functie en verhoogt hun bewustzijn voor veiligheidsgelateerde aspecten. HELLA analyseert systematisch bindende

wereldwijde normen en gezondheids- en veiligheidsrisico's en ontwikkelt overeenkomstige programma's. HELLA volgt zijn gezondheids- en veiligheidsprestaties op de voet.

HELLA stimuleert de voortdurende verbetering van het gezondheids- en veiligheidsbeheer op het werk door het uitwisselen van optimale ervaringen, het uitvoeren van audits en certificeringsprocedures volgens internationale normen.

2.9 Aankoop van land

Voor het verwerven, ontwikkelen of gebruiken van grond of gebouwen heeft HELLA standaardprocessen en -regels ontwikkeld en geïmplementeerd met betrekking tot de stappen en controles, die moeten worden uitgevoerd voordat grond of gebouwen worden verworven. Dit omvat volledige due diligence met betrekking tot eigendom, feitelijk gebruik en toekomstige ontwikkelingsmogelijkheden. Tijdens deze processen wordt rekening gehouden met de mensenrechten die mogelijk worden aangetast.

2.10 Beveiligingspersoneel

Wanneer gebruik wordt gemaakt van beveiligingspersoneel van HELLA of externe partijen, moeten de mensenrechten tijdens hun activiteiten worden gerespecteerd. Bij het eerbiedigen van het recht op leven mag niemand worden onderworpen aan foltering of aan onmenselijke of vernederende behandelingen.

Mensenrechten en de Omgeving

Het behoud van natuurlijke hulpbronnen, die de basis vormen voor toekomstige generaties, maakt deel uit van de bedrijfsverantwoordelijkheid van HELLA. HELLA handelt te allen tijde op een milieuverantwoorde manier. Het bedrijf erkent het belang van de overgang naar een koolstofarme economie. Een veilig en schoon milieu is een voorwaarde om mensenrechten te realiseren. HELLA heeft CO₂-neutraliteit als doel gesteld en wil producten ontwikkelen die het behoud van natuurlijke hulpbronnen ondersteunen.

Daarom heeft HELLA op alle productielocaties een milieubeheersysteem opgezet dat regelmatig wordt gecertificeerd. Door middel van milieurisicobeoordelingen en strenge milieunormen op basis van wettelijke voorschriften, industriestandaarden en internationale milieuverdragen streeft HELLA ernaar om schade aan de gezondheid van mens en milieu te voorkomen.

Hieronder vallen activiteiten die worden gereguleerd door internationale verdragen⁶, zoals het verbod op het gebruik van kwik en andere specifieke chemische stoffen, evenals de verwijdering en uitvoer van gevaarlijk afval.

⁶ Verdrag van Minamata over kwik (2013)

Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan (1989)

Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen (2001)



3. HELLA Mensenrechten Due Diligence-aanpak

Binnen HELLA

HELLA analyseert de risico's met betrekking tot mensenrechten en milieu jaarlijks en op ad-hoc basis als de risicosituatie aanzienlijk verandert. In het eigen werkgebied van HELLA wordt de interne risicoanalyse op bedrijfs- en lokaal niveau uitgevoerd; er wordt ook rekening gehouden met de bevindingen van de klachtenprocedure. Aan de geïdentificeerde risico's voor mensenrechten en milieu wordt de juiste prioriteit toegekend. Op basis van de resultaten van de interne risicoanalyse van HELLA zullen, indien nodig, passende preventieve maatregelen worden ontwikkeld.

De resultaten van de interne risicoanalyse van HELLA worden jaarlijks intern aan de Raad van Bestuur en andere relevante afdelingen meegedeeld.

Als er schendingen van mensenrechten of het milieu worden ontdekt, moeten er onmiddellijk passende corrigerende maatregelen worden genomen om de schending te voorkomen, te beëindigen of de omvang ervan tot een minimum te beperken. De effectiviteit van de herstelmaatregelen wordt jaarlijks of ad hoc beoordeeld.

Binnen de toeleveringsketen van HELLA

HELLA verplicht zich tot verantwoordelijke inkoop. Als wereldwijd bedrijf met een complex, internationaal en dynamisch leveranciersnetwerk is HELLA zich bewust van zijn sociale verantwoordelijkheid in de toeleveringsketens en verwacht dat de mensenrechten worden gerespecteerd en het milieu wordt beschermd door zijn leveranciers. De daaruit voortvloeiende minimumeisen voor directe leveranciers zijn vastgelegd in de contractuele bepalingen, in dit Mensenrechtenbeleid en in de HELLA Gedragscode voor leveranciers en dienstverleners, die deel uitmaken van de algemene inkoopvoorwaarden van HELLA.

HELLA hanteert een risico gebaseerde aanpak om schendingen van mensenrechten en milieuverplichtingen in zijn toeleveringsketens te identificeren, evalueren en elimineren. HELLA behoudt zich het recht voor om de naleving van de mensenrechten en milieuverplichtingen door zijn leveranciers te controleren door middel van zelfevaluaties, bezoeken ter plaatse en audits. Als er bij een van deze beoordelingen schendingen van mensenrechten of milieuverplichtingen worden ontdekt, moeten er binnen een redelijke termijn corrigerende maatregelen worden genomen. Als leveranciers de vastgestelde overtredingen niet verhelpen, behoudt HELLA zich het recht voor om de zakelijke relatie met deze leveranciers te beperken.

De resultaten van de mensenrechten- en milieurisicoanalyse in de toeleveringsketen worden intern gecommuniceerd naar de Raad van Bestuur en andere relevante afdelingen.

4. Klachten Procedure

HELLA's web-based meldingsstelsel "tellUS!" is beschikbaar voor alle HELLA-werknemers om mogelijke schendingen van mensenrechten en milieuverplichtingen, wetten en ander ernstig wangedrag te melden, desgewenst anoniem. Niet alleen werknemers, maar ook zakelijke partners en andere belanghebbenden - waaronder de directe en indirecte leveranciers - van over de hele wereld kunnen dit meldkanaal te allen tijde gebruiken om dergelijke vermoedelijke schendingen te melden, waaronder opmerkelijke schendingen van wetten en regels op het gebied van mensenrechten en milieu.

Het rapportageportaal is rechtstreeks toegankelijk via het HELLA-intranet en via de openbare website van HELLA¹

HELLA heeft een speciale organisatie, waaronder het Compliance Office, die binnenkomende klachten vertrouwelijk, onpartijdig en zorgvuldig behandelt volgens vastgestelde procedureregels.

¹ <https://hella.whistleblownetwork.net/WebPages/Public/FrontPages/Default.aspx>



5. Implementatie van het mensenrechtenbeleid van HELLA

Binnen HELLA

Dit beleid geldt voor en is bindend voor alle organisatorische eenheden en holdingmaatschappijen waarin HELLA GmbH & Co. KGaA direct of indirect meer dan 50% van de aandelen bezit (HELLA Groep). In het geval van minderheidsparticipaties en lidmaatschappen in organisaties, zullen degenen die de HELLA Groep vertegenwoordigen in de respectievelijke besluitvormingsorganen alle nodige maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat de principes in dit beleid worden nageleefd. Dit beleid geldt voor, en is bindend, alle medewerkers van de HELLA Groep en leden van de organen van de HELLA-bedrijven, ongeacht hun positie, functie of niveau van tewerkstelling.

Alle nodige stappen zullen worden ondernomen om ervoor te zorgen dat werknemers zich bewust zijn van de mensenrechten- en milieubeginselen in dit beleid en dat deze beginselen bindend zijn.

Het mensenrechtenbeleid wordt op gepaste wijze aan de werknemers gecommuniceerd. Van werknemers wordt verwacht dat ze deze principes in hun dagelijkse werk naleven.

Binnen de toeleveringsketen van HELLA

HELLA verwacht dat de mensenrechten en milieuverplichtingen binnen de toeleveringsketen worden gerespecteerd.

Daarom is in de contractuele inkoopvoorwaarden van HELLA vastgelegd dat de directe leveranciers verplicht zijn om de mensenrechten- en milieuverplichtingen na te leven en het recht van HELLA om te controleren of ze hieraan voldoen. De directe leveranciers van HELLA zijn verplicht om de mensenrechten en milieuverplichtingen binnen hun bedrijfsactiviteiten en in hun toeleveringsketens op de juiste manier toe te passen.



6. Slotbepalingen en Herziening

Bestuur

Het kader voor de duurzaamheidsactiviteiten van HELLA wordt bepaald door de Raad van Bestuur van HELLA. Zij beslist over doelstellingen en initiatieven binnen de groep. De Chief Financial Officer van HELLA is verantwoordelijk voor overkoepelende duurzaamheidskwesties. Bij HELLA maken mensenrechten en milieuverplichtingen deel uit van de duurzaamheidsactiviteiten.

De multifunctionele HELLA Duurzaamheidsraad brengt belanghebbenden met elkaar in contact en evalueert nieuwe vereisten. Om schendingen van mensenrechten en het milieu te voorkomen, is de Duurzaamheidsraad verantwoordelijk voor de overkoepelende activiteiten met betrekking tot mensenrechten en milieu, zoals de implementatie van deze principes. Hiertoe zal de Duurzaamheidsraad jaarlijks of op ad-hoc basis verslag uitbrengen aan de Raad van Bestuur over de stappen die zijn genomen om schendingen van mensenrechten en milieuverplichtingen te voorkomen.

Documentatie en rapportage

HELLA zal jaarlijks verslag uitbrengen over zijn zorgvuldigheid op het gebied van mensenrechten en milieu in zijn eigen activiteiten en in zijn toeleveringsketen. Documenten met betrekking tot deze activiteiten worden bewaard en beschikbaar gesteld aan geselecteerde belanghebbenden, zoals wettelijk is bepaald.

Neem contact op met

Bij vragen over dit mensenrechtenbeleid kunt u contact opnemen met de Duurzaamheidsraad van HELLA via e-mail op sustainability.hella@forvia.com.

Herziening van dit beleid

due diligence op het gebied van mensenrechten en milieu is een doorlopend en dynamisch proces, aangezien risico's op het gebied van mensenrechten en milieu in de loop der tijd kunnen veranderen en de activiteiten en operationele context van HELLA kunnen veranderen. Daarom zal HELLA dit beleid herzien wanneer dat nodig of vereist is.



FORVIA



HELLA GmbH & Co. KGaA
Rixbecker Straße 75
59552 - Lippstadt – Germany
www.hella.com